



TALENTO JÓVEN Y CIUDADES
**PRESENTACIÓN DE LA GUÍA DE COLABORACIÓN
PARA POTENCIAR EL TALENTO JOVEN**

EKKIN | San Bartolome Gaina K., 16, Donostia, Gipuzkoa | 4 de julio de 2025

11:30-12:00h. Registro de invitados ('30)

12:00-12:20h. Diálogo introductorio "Talento joven y ciudades" ('20)

Moderador:

Iñigo Olaizola, Director Gerente de Fomento de San Sebastián.

Diálogo entre:

- **Ane Oyarbide**, Concejala de Economía y empleo Local del Ayuntamiento de San Sebastián.
- **Cristina Garmendia**, Presidenta de la Fundación Cotec para la innovación.

12:20-12:30h. Presentación de la Guía para potenciar el talento joven en las ciudades ('10)

Mar Santamaria, Experta 100 de COTEC, investigadora del GT Fomento de San Sebastián
Aritz Torres, Técnico de Innovación y Competitividad de Fomento de San Sebastián

12:30-13:00h. Experiencias inspiradoras para atraer el talento joven en las ciudades ('30)

Moderador:

- **Ainhoa Aldasoro**, responsable de Innovación y Competitividad de Fomento de San Sebastián

Participantes:

- **Carol Lorenzo Garcia**, Directora d'Orientació profesional de Barcelona Activa Barcelona Activa
- **Francisco Salvador Bretones**, Asesor de Alcaldía para la estrategia corporativa, el emprendimiento y la transformación urbana.
- **Sandra Haro Márquez**, Coordinadora Ejecutiva de Medialab UGR, Laboratorio de Innovación Social de la Universidad de Granada.
- **Jesús Valero**, Director general de TECNALIA.
- **Ángela Redondo Galán**, arquitecta en el Grupo Tragsa – SEPI



Preguntas a realizar / Temas a tratar

- **A Carol Lorenzo:** En el grupo de trabajo hemos destacado la heterogeneidad de l@s jóvenes, cómo sus necesidades varían a lo largo de sus diferentes etapas vitales y la necesidad de ofrecer una respuesta integral a las particularidades de cada individuo. Desde vuestra experiencia en Barcelona Activa, ¿cómo influye lo relacional y la personalización en ese acompañamiento? ¿Qué retos nos plantea?

- **A Francisco Salvador:** Al abordar el reto del talento desde una perspectiva territorial, hemos resaltado en varias ocasiones la importancia del tejido económico propio de cada ciudad

En el caso de Málaga destaca la apuesta por el sector de los contenidos digitales. **¿Cuáles consideráis que son las claves para integrar al talento en este sector?**

- **A Jesús Valero:** En el caso de los CCTT, y empresas tecnológicas, hemos visto que se demandan perfiles muy especializados y que, además, la competencia por atraer, desarrollar y fidelizar talento joven es muy intensa.

Por un lado, está la necesidad de ofrecer un contexto estimulante para ese talento, y, por otro, la integración de este tiene implicaciones en la cultura organizacional. ¿Cómo aborda la cuestión del talento una entidad como TECNALIA?

- **A Ángela Galán:** En vuestro caso, las actividades del Grupo Tragsa están claramente vinculadas al medio rural y al ámbito medioambiental. En este contexto destacabais como un desafío de calado la atracción y la retención del talento joven en un entorno que no suele ser tan atractivo y motivador como otros. ¿Cómo abordáis este desafío?

- **A Ángela Galán:** Uno de los aspectos que destacamos en el grupo de trabajo era la corresponsabilidad hacia nuestro entorno (proteger y salvaguardar el patrimonio natural y cultural de nuestras ciudades para que sean un buen lugar en el que vivir para los/las jóvenes) y el apoyo al talento para que, más allá del ámbito profesional, l@s jóvenes puedan desarrollarse en nuestras ciudades.

En el grupo de trabajo citabais becas, Fondos de Ayuda a la Vivienda, el club de ofertas... ¿Cómo surgen estas iniciativas? ¿Cuál es su impacto?

- **A Sandra Haro:** Las universidades son espacios muy singulares, con una idiosincrasia y unos códigos propios que las convierten en núcleos de conocimiento y talento joven.

Desde vuestra experiencia en el Laboratorio de Innovación Social de la Universidad de Granada, ¿qué claves destacarías para promover la participación de l@s jóvenes y fortalecer la corresponsabilidad hacia el territorio?

- **A Sandra Haro:** En el grupo de trabajo se ha incidido mucho en la alta volatilidad y el rápido desarrollo tecnológico, haciendo que la adaptación continua de la formación sea clave para que el talento responda eficazmente a las necesidades del tejido socioeconómico. ¿Cómo se aborda el desafío anticipar y acompañar estos cambios desde la universidad?



- **Pregunta abierta:** ¿Cuáles diríais que son hoy las claves para diseñar políticas y programas que conecten de verdad con las inquietudes, ritmos y aspiraciones del colectivo joven?
- **Pregunta abierta:** ¿qué papel consideras que deben jugar las ciudades en esta estrategia de atracción y fidelización de profesionales?
- **Pregunta abierta:** La guía parte de una mirada territorial y colaborativa, reconociendo el papel esencial que juegan los diferentes agentes de una ciudad para abordar el reto del talento joven. Desde vuestra realidad, y en lo que al reto del talento respecta, ¿qué podéis aportar y en qué aspectos consideraríais que necesitáis colaborar con otros agentes?

13:00-13:30h. Conversación abierta. Jóvenes que transforman. Ciudades que inspiran ('30)

Modera:

- **Aritz Torres**, Técnico de Innovación y Competitividad de Fomento de San Sebastián

Participantes:

- **Sofia Vallejo:** Coordinadora del club de innovación y emprendimiento en la Universidad de Tecnun.
- **Ander Lujambio:** fundador y CEO de Negotyum. antes de lanzar Negotyum, Ander se especializó como ingeniero de diseño aerodinámico en dos equipos de élite de Fórmula 1: Scuderia Ferrari y Mercedes AMG Petronas.
- **Sara Recalde:** Cofundadora y CEO de Yorsio, Sara lidera una plataforma innovadora que permite a los jóvenes pasar de ser inquilinos a propietarios mediante la copropiedad.
- **Jone Biain.** Técnica de empleo en el Consejo La Juventud de Euskadi.

13:30-13:40h. Clausura ('10)

- **Adelaida Sacristan**, Fundación Cotec para la innovación

13:40-15:30h. [cotequeo](#) ('120)

INFORMACIÓN ADICIONAL:



INTRODUCCIÓN

En un contexto de transformación social, económica y tecnológica, el talento joven emerge como un motor clave para el desarrollo sostenible de las ciudades. Sin embargo, este potencial enfrenta múltiples desafíos: desconexión entre educación y empleo, barreras de acceso a oportunidades, inestabilidad laboral, falta de espacios de participación y desigualdades persistentes.

Esta guía es el resultado de un Grupo de Trabajo, liderado por Fomento de San Sebastián, en el que han participado una veintena de entidades miembros de Cotec. La guía persigue potenciar el talento joven en las ciudades proponiendo un marco de reflexión, herramientas prácticas, indicadores y experiencias inspiradoras para activar el talento joven desde una mirada territorial y colaborativa.

Con el objetivo de dar a conocer esta guía y activar su implementación, proponemos un encuentro para compartir aprendizajes, generar alianzas e impulsar compromisos reales que ayuden a generar ciudades más inclusivas, innovadoras y habitables para la ciudadanía, con especial foco en los y las jóvenes.

Además, queremos que sirva de foro de participación a los jóvenes. Por eso planteamos una conversación abierta, moderada por los responsables del grupo de trabajo, con jóvenes que puedan contar sus experiencias sobre los casos de buenas prácticas destacadas en el estudio.

EKINN

El espacio es tan importante como el contenido de cualquier evento de Cotec y, por ello, la elección de los espacios siempre tiene un significado y un propósito que trasciende de lo logístico. Para esta ocasión, el lugar elegido es EKINN en San Sebastián.

EKINN es un espacio impulsado por Fomento de San Sebastián que tiene como objetivo fidelizar y apoyar el talento joven donostiarra mediante el impulso de proyectos de emprendimiento e innovación en la ciudad.

Este espacio, ubicado en el alto de San Bartolomé, ofrece residencias temporales rotatorias bonificadas para jóvenes menores de 35 años que estén desarrollando su carrera profesional en San Sebastián. Está dirigido tanto a jóvenes emprendedores con proyectos innovadores como a jóvenes contratados por empresas locales en iniciativas de investigación o innovación.

EKINN forma parte de una estrategia más amplia para retener talento local, facilitar el acceso a la vivienda durante etapas clave del desarrollo profesional y crear un ecosistema urbano que favorezca la innovación, la empleabilidad y la fidelización del talento.